



EXPUNERE DE MOTIVE

Propunere legislativă pentru completarea Ordonanței de urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ

În activitățile sale zilnice, un funcționar public trebuie să dețină bune abilități organizaționale și de conducere, de asemenea, un rol esențial îl au educația, experiența, efortul și **vechimea** la locul de muncă. Remunerația și beneficiile pe care un astfel de funcționar le obține, ținând cont de complexitatea și importanța funcției pe care o deține, trebuie înțelese ca o încununare pe măsura muncii pe care o prestează.

În prezenta expunere de motive ne vom rezuma la două funcții extraordinar de importante, respectiv cea de primar și cea de viceprimar, urmând să argumentăm, bazându-ne pe principiul egalității susținut de articolul 5 din Codul Muncii, de ce este echitabil ca și viceprimarul să beneficieze de drepturile de care beneficiază primarul.

Viceprimarul are un rol esențial în bunul demers al lucrurilor din cadrul unei primării respectiv al unui oraș. De altfel, adesea îndeplinește o parte din atribuțiile unui primar, dar nu dispune de aceleași drepturi, deși în anumite circumstanțe poate deveni un înlocuitor de drept. Acest lucru ne duce la principiul echității la locul de muncă prin care să **se asigure echilibrul de reglementare și un tratament egal.**

Echitatea este definită ca balanța dintre atribuțiile, îndatoririle, alături de contribuția angajatului la locul de muncă, și obligațiile pe care angajatorul le are față de acesta, de la partea strict salarială, până la respectul și anumite beneficii de drept cuvenite, în urma muncii prestate de către acesta. Se consideră că dacă doi salariați îndeplinesc aproximativ același îndatoriri, iar munca prestată este aproximativ

aceeași, atât din punct de vedere cantitativ cât și calitativ, ține de principiul echității la locul de muncă ca aceștia să beneficieze de aceleași drepturi. Astfel, se poate considera că în contextul în care viceprimarul îndeplinește o bună parte din îndatoririle Primarului, ține de echitate ca acesta să dispună de anumite drepturi de care și Primarul dispune.

Acestea fiind spuse, considerăm just ca și viceprimarul să beneficieze de dreptul privind vechimea obținută în muncă și în specialitatea studiilor absolvite. Totodată, dreptul la recunoașterea vechimii în muncă, în specialitate și în grad profesional se poate regăsi în Ordonanța de urgență 57/2019, art. 424:

(1) Funcționarii publici beneficiază de vechime în muncă, în specialitate și în grad profesional.

(2) Vechimea în muncă este vechimea dobândită în condițiile reglementate de legislația muncii, precum și vechimea dobândită în exercitarea unui raport de serviciu.

(3) Vechimea în specialitate este vechimea dobândită în temeiul unui contract individual de muncă, al unui raport de serviciu sau ca profesie liberală, demonstrată cu documente corespunzătoare de către persoana care a desfășurat o activitate într-o funcție de specialitate corespunzătoare profesiei sau specializării sale. Constituie vechime în specialitate și vechimea dobândită în temeiul unui contract individual de muncă, raport de serviciu sau ca profesie liberală în statele membre ale Uniunii Europene, precum și în alte state cu care România a încheiat convenții de recunoaștere reciprocă a acestor drepturi, demonstrată cu documente corespunzătoare de către persoana care a desfășurat o activitate într-o funcție de specialitate corespunzătoare profesiei sau specializării sale.

Un alt temei legal care confirmă dreptul la recunoașterea vechimii în muncă se poate regăsi în Codul Muncii art.16, alineatul 5 :

- **(5) Munca prestată în temeiul unui contract individual de muncă constituie vechime în muncă.**

Conchidem prin a spune că în urma celor expuse anterior, nu există dubiu că în lumina atribuțiilor majore pe care primarul și viceprimarul le îndeplinesc, nu este echitabil ca doar unul dintre aceștia, adică Primarul, să se bucure de dreptul la recunoașterea vechimii în muncă, în specialitate și în grad profesional.

Prin urmare, acestea sunt considerentele pentru care vă propunem, spre dezbateră și aprobare, prezenta propunere legislativă.

Inițiatori:

- Deputat PSD, Costel Neculai DUNAVA
- Deputat PSD, Ionel FLOROIU
- Deputat PSD, Claudiu Augustin ILIȘANU
- Deputat PSD, Ana Maria CĂTĂUȚĂ
- Senator PSD, Bianca Mihaela PURCĂRIN
- Senator PSD, Ionela Cristina BREAHNĂ PRAVĂȚ
- Deputat PSD, Simona BUCURA-OPRESCU

Nr.crt.	Numele și Prenumele	Grupul Parlamentar	Semnătura
1.	Paladi George	PSD	
2.	BOGDAN GHEORGHE	PSD	
3.	BOGU DANIEL	PJD	
4.	HITOR MIHAIL	PSD	
5.	TOMA VASILE	PSD	
6.	SCZIMBARIU EUGEN	PSD	
7.	GEORGHE NICOLAE	PSD	
8.	ALDA ADRIAN	PSD	
9.	Popescu Vlad Piedone	PSD	
10.	ANU CRISTINA ELENA	PSD	
11.	STANCU PAUL	PSD	
12.	MITULESCU NATALIA ELENA	PSD	
13.	CHARILT VASILE -ALIN	PSD	
14.	Folescu CARMEL	PSD	
15.	Jurkuta Rodica Marcel	PSD	
16.	TRIF BOGDAN	PSD	
17.	OTINA FLOREA	PSD	
18.	SALAM VIOREL	PSD	
19.	GILU VASILE	PSD	
20.	Ștefănescu Aurea Elena	PSD	
21.	BOGDAN IULIU	PSD	
22.	OTINA ILIE	PSD	
23.	LUNGOA DUMITRU CUCUȘAN	PSD	
24.	JANIEL GIUȘA	PSD	
25.	SURCU DAN	PSD	
26.	Hurtu Alexandra	PSD	
27.	SARBU VIORICA	PSD	
28.	KOLBAY GEORGETA	PSD	
29.	MITU MIHAIL	PSD	
30.	HEATA EUGEN	PSD	
31.	MANTA CLAUDIU	PSD	

32	Megara Florin	PSD
33	Holmicea Mihaela	PSD
34	Goalea Nicoleta	PSD
35	FLORETA DANIEL	PSD
36	Pavetescu Nicolae	PSD
37	Botescu Aurel	PSD
38	Gliga Dumitru	PSD
39	PREȘURA ALEXANDRA	PSD
40	SERBAN CIARIAN	PSD
41	POPA OVIDIU	PSD
42	Dan Gustava Popescu	PSD
43	WHAN LAURENTIU	PSD
44	MARONCI SILVIU	PSD
45	Pungu Romeo Ionel	PSD
46	GHYRCECU GRATIETA	PSD
47	PREDESCU ANA-COȘCINA	PSD
48	DUMITRESCU RAUCA GEORGIANA	PSD
49	PELA-STEFANESCU FLICA	PSD
50	ROMAN FURIN	PNL
51	STANCU IONEL	MINO
52	GHERA GURCEI-SLOAN	PNL
53	VAROL AHET	MINO
54	LOANAN GURCEAN	MIN
55	MARCA CĂTĂLIEU ZAMBA	MIN
56	PETREȘCI NICOLAE	MIN
57	ODIȘOI OMBAN	MIN
58	NACOV GEORGHE	MIN
59	FEODOR SILVIU	Milentești
60	MARCA FURAN-MILITA	MINO. tat

